

Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB

PLA ESTRATÈGIC ANYS 2021-2024

Equip direcció.

- Cristina Moreno Mulet, Degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia
- Sonia Martínez Andreu, Vicedegana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia
- Juan Carlos Fernández Domínguez, Vicedegà Cap d'estudis de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia
- Andreu Bover Bover, Vicedegà Cap d'estudis de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia
- Olga Velasco Roldán, Secretaria de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia

"No te desmoralices por no ser capaz de eliminar la oscuridad del mundo. Enciende tu pequeña vela y avanza hacia adelante."
Amma

INTRODUCCIÓ

Sembla que hagi passat molt de temps però encara només fa un any i mig des de que aquest equip va incorporar-se a la direcció de la Facultat, al febrer del 2020. Aquest any i mig ha esdevingut únic a la nostra vida, a nivell mundial, social, professional i personal.

La pandèmia de la COVID ens ha obligat a reestructurar la nostra vida com mai ho hauríem imaginat, la Facultat i la tasca docent no ha estat exempta d'aquests canvis. Possiblement ens hem hagut d'esforçar més, donat que el nostre compromís ha estat doble, com a institució formadora, però especialment com a formadors de professionals de la salut.

Ha estat un temps que hem treballat de valent tots junts, professorat, PAS, alumnat i centres de pràctiques per seguir garantint el dret a l'educació, però sobre tot per seguir formant professionals de la salut que han resultat imprescindibles en aquesta època. Volem agrair-vos la vostra col·laboració durant aquest procés, encara que em permeteu que facem un esment especial a dues persones que en aquest moment no tenen càrrecs directius però han format part a nivell gestor de la tasca duita a terme. En primer lloc, a Rosamaría Alberdi que ens ha acompanyat com a Vicedegana en aquest temps i, en segon lloc, a Miquel Bennàsar que ha estat el Director de Departament d'Infermeria i Fisioteràpia i amb el que hem fet feina conjuntament en els aspectes que engloben Facultat i Departament.

Ara que ja hem passat cinc onades i tornam a una nova normalitat, podem pensar i explicar-vos el nostre compromís més enllà de seguir atenent les necessitats que es deriven d'aquesta pandèmia i de l'activitat diària.

La Direcció de la Facultat abans d'iniciar la redacció d'aquest document va considerar oportú reflexionar sobre el que volem i alhora sobre el que podem fer. Així, hem intentat apropar-nos a la realitat de la comunitat de la nostra facultat des de els valors que considerem prioritaris i alhora, donant resposta al que la societat espera de nosaltres. Amb aquesta finalitat, es presenta aquest breu document com una carta de compromís. Demanem disculpes perquè possiblement arriba una mica tard. Es fruit de reflexions i converses formals e informals amb tots vosaltres, però sobre tot del compromís de feina i servei que hem assolit per aquest temps que ens queda fins al 2024.

Així, el document que s'organitza d'una forma molt senzilla per atendre la visió i la missió de la Facultat, ho fa des de una sèrie de valors que ens han permès dissenyar tres línies estratègiques amb objectius i accions a dur a terme en els propers dos anys i mig. Aquest valors ens orientaran en la relació amb els i les estudiants, el professorat, el PAS, la resta d'òrgans de la UIB, els centres sanitaris i la societat.

Pensam que l'avanç que puguem fer en aquest temps per garantir i millorar l'activitat de la Facultat ha de ser baix aquesta guia.

Esperam que després d'aquest temps de tempesta arribi un tems de assossec que ens permeti seguir fent feina junts.

Signat. Dra Cristina Moreno. Degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia

VALORS

Les prioritats estratègiques han d'estar imbricades en uns valors de referència de caràcter transversal que són els que han d'actuar com a condicionalitats de totes les actuacions concretes proposades. Aquests valors són l'excel·lència, la cura, l'equitat, la justícia social i la transparència.

VISSIÓ

La nostra visió és ser un centre d'excel·lència acadèmica en salut per a l'ensenyament, la innovació i la diversitat en el servei a la societat.

MISSION

Avançar decididament en la transformació del model educatiu per preparar infermeres i fisioterapeutes per destacar al nivell local, nacional i internacional en la pràctica assistencial, el lideratge, la gestió, la docència i la recerca. La formació d'aquests professionals respon a un compromís social de promoure, millorar i restablir la salut de la població, gestionant recursos tecnològics, científics i humans amb la finalitat de liderar, prescriure i dispensar cures i intervencions innovadores i de qualitat, dirigides als usuaris, famílies i comunitat creant un entorn més inclusiu i just.

La Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears es compromet a assegurar que els estudiants tinguin la millor experiència d'aprenentatge possible. Els nostres programes docents els imparteix professorat de diferents departaments amb experiència clínica, docent e investigadora.

La formació dels nostres estudiants es basa en els pilars següents:

- Adquirir les competències per reconèixer i exercir la professió de forma autònoma i com a integrants d'equips interdisciplinaris que assegurin la resolució eficaç i de qualitat dels problemes de salut de la població.
- Comprendre la complexitat i la diversitat de l'ésser humà com aspecte consubstancial de les persones que viuen i es desenvolupen en els diferents contextos polítics, socials i culturals
- Conjuguar en les seves decisions i actuacions els coneixements dels avenços científics i assistencials de l'atenció a la salut, respectant els principis ètics a l'hora d'aplicar-los.
- Desenvolupar un punt de vista crític i creatiu que els orienti per a una pràctica i recerca de qualitat.

EIXOS/LÍNIES ESTRATÈGIQUES

Les tres línies que es presenten són diferents àmbits d'actuació per assolir els objectius principals, encara que alguns dels àmbits d'actuació plantejats podrien respondre també a algun altre dels objectius i trobar encaix, per tant, en un altre dels eixos.

LÍNEA ESTRATÈGICA 1: QUALITAT I INNOVACIÓ DOCENT.

La comunitat universitària d'aquesta Facultat i l'equip directiu duran a terme una gestió acadèmica per garantir una formació de qualitat a nivell docent que sigui capaç d'innovar en continguts i metodologies per formar professionals altament competents i de referència a la societat

Objectius pels anys 2021-2024:

- 1-Incorporar en la docència de forma permanent els coneixements actualitzats i de rigor que responguin a les necessitats de salut de la població.
2. Promoure metodologies docents per garantir l'adquisició de les competències als estudis, mitjançant la simulació com a metodologia docent
- 3- Consolidar el compromís en la formació del alumnat i dels agents externes (sistema de salut, etc..)

Activitats iniciades/a dur a terme:

1. Desenvolupament del Pla de Simulació.

- a) Realització del diagnòstic actual i plantejament futur.
- b) Formació en simulació al professorat de l'estudi.
- c) Creació del grup de treball sobre simulació i avaluació per ECOES.
- d) Disseny dels nous espais de simulació: anàlisi de necessitats en equipament i persones.
- e) Inclusió als Plans d'estudis actuals o futurs d'activitats de simulació

2. Incorporació i desenvolupament d'aspectes claus transversals a cada un dels plans d'estudis.

- a) FTP: Exercici terapèutic
- b) INF: Metodologia infermera.
Es crearan grups específics per a aquesta activitat per a realitzar diagnòstic d'implementació a cada un dels plans d'estudis
- c) Consolidació de la transferència del coneixement a la societat (Jornades de TFG).
- d) Creació de guia de bones pràctiques docents: experiències compartides.

3. Potenciació i estabilització de la col·laboració amb els agents externs

- a) Revisió del Conveni Marc UIB/IB-Salut/Conselleries i creació de les subcomissions dels estudis de fisioteràpia i infermeria
- b) Creació d'un catàleg estable de places de pràctiques amb l'IB-Salut i altres entitats
- c) Millora de Qualitat de la docència als centres (TUC, esdeveniments adversos, avaluació de la qualitat dels centres, etc.)
- d) Revisió del model d'organització de pràctiques clíniques per poder desenvolupar i millorar la organització i l'avaluació. (Incorporant al PAS com a agent de procés de pràctiques).

LÍNEA ESTRATÈGICA 2: CENTRATS/ORIENTATS A LES PERSONES

En aquesta línia volem visibilitzar el nostre compromís per respectar i promoure l'autonomia i apoderament de les persones que intervenen en el procés docent, sense oblidar que aquest es fa dins el marc de la missió i la visió de la Facultat i dels seus Plans d'estudis. Són moltes les persones que hi participen en el procés acadèmic i cada un a d'elles ha d'ubicar-se a l'espai que ocupa, conèixer les seves capacitats i els drets i deures que tenim en aquest procés. Volem que les persones siguin el centre del dia a dia de la gestió acadèmica de la Facultat i que aquest compromís ens permeti millorar per poder anar més enllà de processos burocràtic rígids que a vegades, no ens donen respostes adequades a les situacions que gestionem.

Per poder dur a terme això, necessitem potenciar la participació en els espais formals e informals habilitats per conèixer-nos, conversar, discutir i prendre les decisions.

Encara que una organització tan complexa com la UIB té una sèrie de mecanismes i normatives, ens hem de plantejar si aquestes resolen els problemes de les persones, especialment dels estudiants i el seu procés formatiu però també de tots els agents que fan possible aquest a tasca: el professorat, el PAS, els centres de pràctiques, etc.

Objectius pels anys 2020-2024:

1. Gestionar les necessitats i adaptar-se a la diversitat dels agents involucrats en el procés educatiu.
2. Potenciar la participació dels agents que pertanyen a la FIF en la presa de decisions.

Activitats iniciades/a dur a terme:

1. Revisió del pla d'acció tutorial.
2. Creació/reactivació del grup de representants de l'alumnat.
3. Potenciació de les figures (coordinador de curs, coordinadors mòduls) i dels espais formals de participació (CEST, CGQ, etc.).

LÍNEA ESTRATÈGICA 3: COMPROMÍS SOCIAL

Per últim, com a resultat final de la nostra activitat com docents, amb aquesta línia volen intentar donar resposta a les necessitat socials de la població en matèria de salut formant futurs professionals.

Objectius pels anys 2020-2024:

1. Respondre a les necessitats i conseqüències de la pandèmia.
2. Conscienciar a l'alumnat per reconèixer i actuar davant situacions d'iniquitats en salut promovent l'activisme com a eina d'intervenció.
3. Promoure la igualtat entre homes i dones.
4. Consolidar les relacions entre la Facultat i altres organismes com els Col·legis Professionals, etc.
5. Potenciar la internacionalització de la Facultat.

Activitats a dur a terme:

1. Augment de numerus clausus del Grau en infermeria a Mallorca. Disseny i implementació.
2. Creació d'un grup d'activisme entre estudiants i professorat.
3. Creació d'un protocol de l'ús Jardí de la Violència.
4. Diagnòstic dels plans d'estudis sobre la igualtat de gènere: propostes de millora.
5. Col·laboració activa a propostes socials tant de la universitat com d'altres institucions.
6. Pla d'Internacionalització i cooperació de la Facultat.