

Sessió ordinària de la comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 del dia 25 d'octubre de 2022

A les 11.35 hores del dia 25 d'octubre de 2022 es reuneix en sessió ordinària la comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 a la sala de reunions del Consell de Direcció de Son Lledó. Hi assisteixen el doctor Jaume Carot Giner, Rector de la Universitat, que la presideix; el doctor Marc Nadal Roberts, vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació; el doctor Víctor Homar Santaner, vicerector de Política Científica i Investigació; el senyor Josep Lluís Pons Hinojosa, director general de Política Universitària i Recerca; la doctora Francesca Garcias Gomila, membre del Consell Social; la doctora M. Dolores Tirado Bennàssar, degana de la Facultat de Turisme; la doctora Neus Piña Capó, directora del Centre d'Estudis de Postgrau; la doctora M. Teresa Adame Obrador, directora del Departament de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació; la doctora Gemma Isabel Turnes Palomino, directora del Departament de Química; la doctora Eva Aguilar Mediavilla, directora de l'Institut de Recerca i Innovació Educativa, i el senyor Guillem Coll Garcia, com a representant dels estudiants.

També hi assisteixen, com a convidats, el senyor Francisco J. Bastida López, director de l'Oficina de Planificació Estratègica; la senyora Isabel Masiá Cuesta, cap d'àrea de Transparència, i el senyor Jeroni Reynés Vives, com a secretari de la comissió per substitució reglamentària de la Secretària General.

S'excusen d'assistir-hi la doctora Lorenza Carrasco Martorell, vicerectora d'Innovació i Transformació Digital; el doctor Antoni Bordoy Fernández, vicerector de Personal Docent i Investigador; la senyora Consolación Hernández Guerra, Gerenta; el doctor Guillem Xavier Pons Buades, president de la Junta del PDI; el senyor Enrique Llompарт Rigo, president de la Junta del PAS, i la doctora Irene Nadal Gómez, Secretària General.

De forma prèvia, el Rector agraeix la feina feta als membres de la comissió. A continuació, fa ressaltar la importància de l'elaboració d'un pla estratègic.

Punt 1: Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

S'aprova per assentiment l'acta de la reunió constitutiva, del dia 13 de setembre de 2022.

Punt 2: Aprovació de la proposta de missió, visió i valors

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació llegeix l'enunciat de la missió de la UIB que consta al web institucional i el compara amb el que s'ha elaborat com a proposta a partir de les diferents aportacions dels membres de la comissió a l'apartat corresponent de l'espai wiki del Pla estratègic. S'obri un debat sobre la proposta presentada pel vicerector i finalment s'aprova l'enunciat de *missió* en els termes següents:

Missió de la UIB:

La missió de la Universitat de les Illes Balears, com a institució pública, és el desenvolupament integral humà i el progrés econòmic i social sostenible mitjançant l'estudi, la docència, la recerca, la innovació, la transferència i la difusió del coneixement científic i la cultura, des de l'arrelament a les Illes Balears i l'obertura universal al món.

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació llegeix l'enunciat de la visió de la UIB que consta al web institucional i el compara amb el que s'ha elaborat com a proposta a partir de les diferents aportacions dels membres de la comissió a l'apartat corresponent de l'espai wiki del Pla estratègic. S'obri un debat sobre la proposta presentada pel vicerector i finalment s'aprova l'enunciat de visió en els termes següents:

Visió de la UIB:

Una universitat d'excel·lència en la generació i transferència de coneixement científic i en la formació al llarg de la vida, per esdevenir un centre de referència per al desenvolupament humà sobre la base de la curiositat i el pensament lliure, innovador i crític.

Una universitat que, com a agent de transformació social, promogui el progrés basat en el coneixement científic i la innovació, sostenible socialment, ambientalment i econòmicament.

Una universitat generadora i captadora del talent, que fomenti l'esperit emprenedor i sigui referent de bon govern, transparència, eficiència en la gestió dels recursos, responsabilitat social, igualtat, diversitat, flexibilitat, inclusivitat i participació.

Una universitat responsable i compromesa amb les persones que la integren, la societat de les Illes Balears i la resta del món, amb projecció i reconeixement internacional però arrelada en el territori i la cultura propis.

Una universitat propera i atenta a les necessitats i demandes socials, que hi respongui de manera innovadora i àgil, contribuint a l'ocupabilitat i al desenvolupament econòmic i social.

El Rector explica la proposta de valors fonamentals i propis de la UIB. Després d'un debat, s'aprova l'enunciat dels valors de la UIB en els termes següents:

Valors de la UIB

- **Valors fonamentals**

- *Drets humans*: respecte, tolerància, igualtat, dignitat, accessibilitat, justícia, salut, pau, inclusió i llibertat d'expressió.
- *Compromís acadèmic*: coneixement científic, llibertat acadèmica, pensament crític, innovació, independència i internacionalització.
- *Bon govern*: integritat, transparència, mèrit i capacitat, vocació de servei públic, adaptabilitat, flexibilitat, democràcia i participació.

- **Valors propis**

- *Excel·lència*: aconseguir la màxima qualitat en els àmbits de docència, recerca, transferència, cultura i gestió. Es manifesta en forma de rigor, exigència i millora contínua.
- *Compromís social*: fomentar el desenvolupament personal i professional de la comunitat universitària com a oportunitat de progrés social i econòmic. Es manifesta promovent la ciutadania activa, crítica i participativa, els estils de vida saludables, la cooperació i la solidaritat, i els vincles amb la societat.
- *Pluralitat com a bé*: entendre la diversitat com un valor enriquidor en qualsevol àmbit universitari. Es manifesta en forma d'inclusió, oportunitat, acceptació i convivència.

- *Sostenibilitat*: cobrir necessitats ambientals, econòmiques i socials actuals sense comprometre les futures. Es manifesta com a eficiència, conservació, durabilitat i equitat.
- *Arrelament en el territori*: reconèixer i prear el patrimoni natural, històric i cultural propi de la nostra comunitat com a base de la projecció internacional de la UIB. Es manifesta assumint els reptes i oportunitats de la nostra insularitat mediterrània i preservant i promovent la llengua i la cultura de les Illes Balears en el context global.

Punt 3: Informació sobre els membres dels equips de treball

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació informa de la composició dels quatre equips de treball que faran feina en els diferents eixos del Pla estratègic: docència, recerca, transferència i cultura, i gestió, tal com es reflecteix a l'apartat corresponent de l'espai wiki de planificació estratègica, que mostra en el transcurs de la sessió i que s'adjunta com a annex I.

La comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 en queda assabentada.

Punt 4: Aprovació de les pautes metodològiques per als equips de treball

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació informa sobre les pautes metodològiques que es proposa traslladar als equips de treball, tal com es reflecteix a l'apartat corresponent de l'espai wiki de planificació estratègica, que mostra en el transcurs de la sessió i que s'adjunta com a annex II.

La doctora Francesca Garcias Gomila suggereix que els equips de treball presentin a la comissió de seguiment un informe intermedi abans de gener, per tal de fer un seguiment de les tasques que es vagin desenvolupant.

La comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 aprova les pautes metodològiques.

Punt 5: Aprovació de l'enquesta participativa de la comunitat universitària

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació presenta un formulari d'enquesta com a eina de participació de la comunitat universitària. S'obri un petit debat entre els membres de la Comissió sobre el seu contingut. Finalment, s'acorda que l'enquesta es modifiqui en alguns apartats, entre d'altres, pel que fa a la forma d'enunciar els col·lectius i la conveniència d'agrupar la descripció dels àmbits d'interès.

Els membres de la comissió fan diverses aportacions i propostes, les quals s'estudiaran en properes sessions.

Punt 6: Informació del funcionament de la bústia de suggeriments

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació informa sobre el funcionament de la bústia de suggeriments, tal com es reflecteix a l'apartat corresponent de l'espai wiki de planificació estratègica, que mostra en el transcurs de la sessió i que s'adjunta com a annex III.

La comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 en queda assabentada.

Punt 7: Informació sobre el document d'anàlisi de la situació actual

El vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació informa sobre els punts que pot incloure el document d'anàlisi de la situació actual, tal com es reflecteix a l'apartat corresponent de l'espai wiki de planificació estratègica, que mostra en el transcurs de la sessió i que s'adjunta com a annex IV.

La doctora Francesca Garcias Gomila fa una reflexió sobre la necessitat de concretar els punts d'anàlisi per tal de fer eficient la feina dels equips de treball i no donar peu a informes massa genèrics o poc pertinents de cara a l'elaboració del Pla.

La comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027 en queda assabentada.

Punt 8: Torn obert de paraules

Ningú no planteja cap qüestió i, atès que no hi ha més assumptes per tractar, es tanca la sessió a les 13.30 hores. De totes les quals coses, com a secretari de la comissió, per substitució reglamentària de la Secretària General, don fe.

Annex I

Font: espai wiki del Pla estratègic de la UIB. Comissió del Pla. CPLA23-27_2022.10.25

Punt 3. Informació sobre els nomenaments dels membres dels equips de treball

S'informa que els equips de treball estan formats pels membres següents:

	Docència	Recerca	Transferència i cultura	Gestió
1	Dra. Yolanda González Cid, vicerectora de Gestió i Política Acadèmica de Grau, coordinadora de l'equip	Dr. Víctor Homar Santaner, vicerector de Política Científica i Investigació, coordinador de l'equip	Dra. Lorenza Carrasco Martorell, vicerectora d'Innovació i Transformació Digital, coordinadora de l'equip	Dr. Adrià Muntaner Mas, vicerector de Campus i Universitat Saludable, coordinador de l'equip
2	Dr. Maurici Mus Amézquita, vicerector de Gestió i Política Acadèmica de Postgrau i Formació Permanent	Dr. Maurici Mus Amézquita, vicerector de Gestió i Política Acadèmica de Postgrau i Formació Permanent	Dra. M. Magdalena Brotons Capó, vicerectora de Projecte Cultural i Universitat Oberta	Dr. Carles Mulet Forteza, vicerector d'Economia i Infraestructures
3	Dra. Carmen Touza Garma, vicerectora d'Estudiants	Dr. Antoni Bordoy Fernández, vicerector de Personal Docent i Investigador	Sr. Luis Vegas Alonso, director de la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears	Dra. Irene Nadal Gómez, Secretària General
4	Dr. Antoni Bordoy Fernández, vicerector de Personal Docent i Investigador	Dr. Emilio Hernández García, director de l'Institut de Física Interdisciplinària i Sistemes Complexos (IFISC)	Sra. Bàrbara Obrador Rosselló, directora del Servei d'Activitats Culturals	Sra. Consolación Hernández Guerra, Gerenta
5	Dr. Miquel Oliver Trobat, degà de la Facultat d'Educació	Dr. Fèlix Grases Freixedas, director de l'Institut Universitari d'Investigacions en Ciències de la Salut (IUNICS)	Sr. Antoni Morro Prats, director de l'Oficina de Transferència de Resultats d'Investigació	Sra. Irene Vich Picornell, cap del Servei de Recursos Humans
6	Dra. Cristina Moreno Mulet, degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia	Dr. Jordi Llabrés Bordoy, en representació dels grups d'investigació	Sr. Enric Culat Pascual, cap de la Unitat de Divulgació i Cultura Científica	Sra. Patricia Molina Gil, tècnica de l'Oficina d'Universitat Saludable i Sostenible

7	Dra. María Antonia Jiménez Cortés, vicedegana de la Facultat de Ciències	Dra. Montserrat Rodríguez Delgado, directora de l'Oficina de Suport a la Recerca	Dra. Marta Monjo Cabrer, en representació dels grups d'investigació	Dra. Elena Sureda Demeulemeester, directora del Servei de Prevenció
8	Dr. Josep A. Pérez Castelló, director de la Unitat de Gestió dels Estudis de Grau	Dr. Carles Bona Garcia, director del Departament de Física	Dr. José Mariano Escalona Lorenzo, director de l'Institut d'Investigacions Agroalimentàries i d'Economia de l'Aigua	Dr. Antoni Arbona Nadal, en representació del Consell de Gerència
9	Dr. Àngel Bujosa Bestard, director de la Unitat de Gestió dels Estudis de Postgrau	Dr. Miquel Àngel Capellà Galmés, director del Departament de Ciències Històriques i Teoria de les Arts	Dr. Andreu Palou Oliver, director del Laboratori de Biologia Molecular, Nutrició i Biotecnologia	Sr. Benito Mas Garcia, cap del Servei Tècnic i d'Infraestructures
10	Dra. Dolors Forteza Forteza, directora de l'Oficina Universitària de Suport a Persones amb Necessitats Especials	Dra. Ana María Rodríguez Guerrero, directora de l'Escola de Doctorat	Dr. Damià Gomis Bosch, director del Laboratori Interdisciplinari sobre Canvi Climàtic	Dr. Bartomeu Serra Cifre, SmartUIB
11	Dra. Margalida Payeras Llodrà, directora del Programa d'Orientació i Transició a la Universitat (PortUIB)	Dra. Marta Marcos Moreno, Laboratori Interdisciplinari sobre Canvi Climàtic	Dr. Jesús Revelles Esquirol, vicedegà de la Facultat de Filosofia i Lletres	Dr. Pau de Vilchez Moragues, subdirector del Laboratori Interdisciplinari sobre Canvi Climàtic
12	Dra. Berta Paz Lourido, responsable del programa ApSUIB	Sr. Juan Espina de la Portilla, cap del Servei de Documentació i Arxiu	Sra. Marta Macías Borràs, cap del Servei de Biblioteca	Sra. Núria Brunet Monserrat, Vicerectorat de Campus i Universitat Saludable
13	Sra. Maria Egea, representant dels estudiants	Sr. Guillem Coll, representant dels estudiants	Sra. Maria Egea, representant dels estudiants	Sra. Maria Egea, representant dels estudiants
14	Sr. Josep Maria Gilabert Flor, Servei d'Aplicacions i Serveis TIC	Sr. Xavier Pons Pons, director del Servei d'Infraestructures TIC	Sr. Miquel Àngel Garcies Salom, Servei d'Aplicacions i Serveis TIC	Sr. Jaume Prohens Vadell, director del Servei d'Aplicacions i Serveis TIC

15	Sra. Maria Jesús Mairata Creus, directora del Servei d'Estadística i Qualitat Universitària	Sra. Maria Jesús Mairata Creus, directora del Servei d'Estadística i Qualitat Universitària	Sra. Maria Jesús Mairata Creus, directora del Servei d'Estadística i Qualitat Universitària	Sra. Maria Jesús Mairata Creus, directora del Servei d'Estadística i Qualitat Universitària
16	Sra. Isabel Masiá Cuesta, cap d'àrea de Transparència	Sra. Isabel Masiá Cuesta, cap d'àrea de Transparència	Sra. Isabel Masiá Cuesta, cap d'àrea de Transparència	Sra. Isabel Masiá Cuesta, cap d'àrea de Transparència
17	Sra. Ruth Escribano Dengra, directora de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat	Sr. Álex González Martínez, tècnic de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat	Sr. Álex González Martínez, tècnic de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat	Sra. Ruth Escribano Dengra, directora de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat
18	Sr. Ricardo Sagrera Gazeley, cap del Servei de Relacions Internacionals	Sr. Ricardo Sagrera Gazeley, cap del Servei de Relacions Internacionals	Sr. Ricardo Sagrera Gazeley, cap del Servei de Relacions Internacionals	Sra. Bàrbara Ordinas Oliver, Servei de Relacions Internacionals
19	Sra. Yolanda Serrano Moreno, Servei de Comunicació	Sr. Andreu Perelló Ferrando, Servei de Comunicació	Sr. Andreu Perelló Ferrando, Servei de Comunicació	Sra. Yolanda Serrano Moreno, Servei de Comunicació
20	Sra. Jennifer Arcas Palou, Servei d'Identitat i Cultura Institucional	Sra. Cristina López-Polín Hernanz, directora del Servei d'Identitat i Cultura Institucional	Sra. Jennifer Arcas Palou, Servei d'Identitat i Cultura Institucional	Sra. Cristina López-Polín Hernanz, directora del Servei d'Identitat i Cultura Institucional

Annex II

Font: espai wiki del Pla estratègic de la UIB. Comissió del Pla. CPLA23-27_2022.10.25

Punt 4. Aprovació de les pautes metodològiques per als equips de treball

Les pautes metodològiques que es proposa traslladar als equips són les següents:

1. Encàrrec: els equips de treball han de confeccionar, dins la seva temàtica:
 1. Una proposta justificada d'objectius estratègics
 2. Una relació d'accions per assolir els objectius entre 2023 i 2027
 1. Les accions poden començar, com a molt prest, l'any acadèmic 2023-24 i han d'estar finalitzades, com a molt tard, l'any acadèmic 2027-28
 3. Una relació d'indicadors d'èxit
2. Fonaments:
 1. A l'hora de confeccionar els objectius estratègics, cal tenir present la missió, la visió i els valors proposats
 2. També cal tenir presents les aportacions de la comunitat universitària
 3. Els equips poden elevar consultes a la comissió d'elaboració mitjançant els coordinadors respectius
3. Volum:
 1. Cada equip ha de definir entre 8 i 12 objectius estratègics
 2. Cada equip ha de definir almenys un objectiu estratègic per eix transversal
 3. Per assolir els objectius, s'han de definir un màxim de 24 accions
 4. Cada objectiu ha tenir com a mínim una acció associada per assolir-lo
 5. Cada objectiu ha de tenir almenys un indicador d'èxit
4. Reunions
 1. El treball s'ha de fer majoritàriament de forma autònoma, amb fòrums de debats telemàtics i minimitzant les reunions presencials.
 2. La feina estarà pautada principalment pels coordinadors de cada equip, amb l'ajuda de l'Oficina de Planificació Estratègica.
 3. Proposta de reunions:
 1. **Constitució de l'equip de treball:** explicació de l'encàrrec i la metodologia de feina; presentació de la redacció de la proposta de missió, visió i valors; explicació del funcionament del wiki i del seu ús per elaborar l'encàrrec i per encetar fòrums de discussió; presentar un exemple complet i donar un termini perquè els membres facin les seves aportacions al wiki.
 2. **Reunió de deliberació:** presentació del resum de totes les aportacions, ronda de participació amb defensa de les aportacions, identificació dels acords i de les discrepàncies, i termini per continuar la deliberació al fòrum.
 3. **Reunió asíncrona per aprovar les propostes**
 4. A partir d'aquesta reunió, els coordinadors presentaran les propostes a la comissió d'elaboració.
5. Calendari
 1. La primera setmana de gener els coordinadors dels equips hauran d'informar la comissió sobre l'estat de la feina.
 2. Aproximadament al març s'hauria de presentar la feina a la comissió.

Annex III

Font: espai wiki del Pla estratègic de la UIB. Comissió del Pla. CPLA23-27_2022.10.25

Punt 6. Informació del funcionament de la bústia de suggeriments

S'informa la comissió que:

1. Es farà publicitat a tota la comunitat del procés d'elaboració del Pla estratègic
2. Es llançarà l'enquesta de participació aprovada
3. S'obrirà una bústia de suggeriments

Respecte a la bústia de suggeriments, s'informa que:

1. Per aportar un suggeriment caldrà:
 1. Identificar-se (no s'admetran aportacions anònimes)
 2. Identificar-ne la temàtica: docència, investigació, transferència i cultura, gestió o transversal (pensat per a suggeriments transversals)
 3. Redactar un text o aportar un document
2. Totes les aportacions arribaran a l'Oficina de Planificació Estratègica, que seguirà les pautes següents:
 1. Durà un registre de totes les aportacions al wiki.
 2. Canalitzarà aquestes peticions, segons temàtiques, als diferents equips. En cas d'aportacions transversals, aniran a tots els equips.
 3. Contestarà a l'interessat que s'ha fet arribar la proposta a l'equip o als equips corresponents.

Annex IV

Font: espai wiki del Pla estratègic de la UIB. Comissió del Pla. CPLA23-27_2022.10.25

Punt 7. Informació sobre el document d'anàlisi de la situació actual

Es proposa el següent índex del document d'anàlisi:

- Introducció
 - Una anàlisi de les arrels de la institució (història de la UIB).
 - Una anàlisi de l'entorn: àmbit social i econòmic.
- Característiques
 - Identificar debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats (DAFO) de la UIB.
 - Enumerar les característiques diferenciadores que identifiquen la UIB.
- Dades i xifres actuals
 - Indicadors clau per àmbits.
 - Posicionament en rànquings.